

## ماده ۲۳- ارزیابی فنی پیشنهادها

- الف -** تفکیک مراحل ارزیابی فنی و مالی پیشنهادها ضروری است و هرگونه ارزیابی فنی پیشنهادها، تنها پیش از گشودن پاکت‌های قیمت مجاز است. پاکت‌های قیمت باید تا پایان مرحله ارزیابی فنی پیشنهادها، ناگشوده در جایی مطمئن نگهداری شوند.
- ب -** در صورت استفاده از روش انتخاب بر اساس کیفیت و قیمت (QCBS) یا انتخاب بر اساس کیفیت (QBS)، مطابق با بند «ج» ماده «۱۸» قانون، زمان و مکان تشکیل جلسه گشایش پاکت‌های قیمت، در جلسه گشایش پاکت‌های فنی اعلام خواهد شد. این مدت فقط برای یک بار تا سقف مدت اعتبار پیشنهادها قابل تمدید است و در این صورت پاکت‌های قیمت در یک لفاف لاک و مهر شده توسط کارفرما صیانت می‌شود.
- پ -** ارزیابی فنی پیشنهادها مشتمل بر بررسی و امتیازدهی به روش وزنی انجام می‌شود. در این روش، مجموع ضریب وزنی معیارها معادل صد درصد می‌باشد و هر مشاور در ازای هر معیار، امتیازی بین صفر تا صد کسب می‌کند. امتیاز کل هر مشاور، معادل مجموع حاصل ضرب امتیاز کسب شده برای هر معیار در ضریب وزنی مربوط می‌باشد. حداقل امتیاز قابل قبول (شصت امتیاز) و نحوه تعیین امتیاز باید در درخواست پیشنهاد (RFP) ذکر شود.
- ت -** معیارهای اصلی ارزیابی فنی پیشنهادها و اهمیت وزنی آنها به شرح زیر است:
- ۱- روش‌شناسی/ متدولوژی (سی درصد): امتیاز روش‌شناسی با توجه به معیارهای فرعی نظیر شرح تفصیلی خدمات، نحوه تضمین کیفیت، روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و گزارش‌دهی پروژه، گزینه‌های فنی و اجرایی، برنامه زمانی مشاور با توجه به روش پیشنهادی برای انجام کار تعیین می‌شود.
  - ۲- کارکنان کلیدی مؤثر (ده تا چهل درصد): امتیاز کارکنان کلیدی مؤثر طرح بر اساس معیارهای فرعی نظیر صلاحیت‌های عمومی کارکنان با توجه به تحصیلات و آموزش‌های عمومی، سوابق کار و مسئولیت‌ها، دوره‌های آموزشی، تجربه‌های ویژه در زمینه پروژه مورد نظر، زبان، مهارت‌های خاص، آشنایی با قوانین و مقررات و نظایر آن تعیین می‌شود.
  - ۳- تجربیات ویژه (بیست درصد): این امتیاز بر اساس تجربیاتی به جز موارد مذکور در ارزیابی کیفی مشاوران (موضوع بند «پ» ماده «۱۶» این آیین‌نامه) که مربوط به انجام کارهای مشابه با طرح یا پروژه مورد نظر باشد، تعیین می‌شود.
  - ۴- آموزش و انتقال فناوری (پنج درصد): این امتیاز در مواردی منظور می‌شود که مشاور موظف به برگزاری کارگاه‌های آموزشی یا تهیه مستندهایی برای آموزش کارکنان کارفرما یا اشخاص ثالث باشد یا خدمات اطلاع‌رسانی و انفورماتیک را هم به انجام رساند. این امتیاز با توجه به معیارهای فرعی نظیر تجربه آموزش و پیشنهاد انتقال فناوری تعیین می‌شود.
  - ۵- بومی بودن مشاور (پنج درصد).

**تبصره -** وزن هر يك از معيارهاى فوق و نيز معيارهاى فرع ي بايد در درخواست پيشنهاد قيد شود و تغيير در اوزان معيارها ممنوع است.

**ث -** هيئت انتخاب مشاور بعد از امتيازدهى به پيشنهادهاى مشاوران، نتايج ارزيابى فنى پيشنهادها را با تنظيم صورتجلسه‌اى به كارفرما گزارش مى‌كند. اين گزارش بايد حداقل شامل موارد زير باشد:

- ۱- نام و مشخصات مشاوران،
  - ۲- معيارهاى ارزيابى فنى و اهميت وزنى هر يك از معيارها،
  - ۳- حداقل امتياز فنى قابل قبول،
  - ۴- امتياز مشاوران براى هر يك از معيارهاى ارزيابى،
  - ۵ - امتياز فنى كل هر يك از مشاوران،
  - ۶ - نام و مشخصات مشاورانى كه براى گشايش پاكٲ قيمت (ارزيابى مالى پيشنهادها ) برگزيده شده‌اند،
  - ۷- محل و زمان تشكيل جلسه،
  - ۸ - نام و امضاى اعضاى هيئت انتخاب مشاور،
  - ۹- مواردى كه به تشخيص هيئت انتخاب مشاور براى درج در ارزيابى فنى پيشنهادها ضرورت داشته باشد.
- ج -** اصل پيشنهادهاى فنى مشاوران قبل از گشودن پاكٲهاى قيمت ت در دستگاہ مناقصه گزار بايگانى مى‌شود.